

# NewsLetter

## 2023 7 月



三崎経営労務事務所

〒146-0082

東京都大田区池上 7-10-7 シールエンドビル 4 階

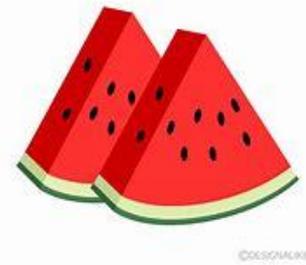
☎ 03-3754-6424 📠 03-3754-6427

E-mail info@misaki-jim.com

HP <http://misaki-jim.com>

### 今月の CONTENTS

1. みさきコラム
2. 人手不足対策、していますか？
3. スタッフコラム（今月は高松です）
4. 「物流の 2024 年問題」って何？
5. 隣の会社の相談ごと「住民税の徴収ルール」



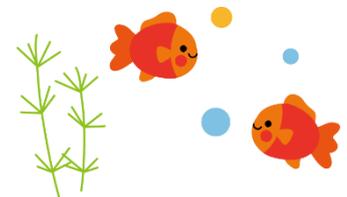
### みさきコラム

三崎です。いつもお世話になっております。

6 月の社労士事務所は労働保険料の申告業務と算定基礎届の届出業務で絶賛繁忙期かと思います。この繁忙は、書類提出期限の 7 月 10 日まで続くことになります。

そんな中飛び込んできた業界ニッチニュースに震えました・・・社労士事務所は通常社労士専用ソフトを使って電子申請等の処理業務を行っていますが、その中でトップシェアのソフトがランサムウェアの攻撃を受けてサーバーダウンし利用が止まってしまった・・・という出来事がありました。不正アクセスの可能性が発覚したことから警察に通報し、個人情報保護委員会へも報告したそうです。このソフトを利用していた同業者は業務がストップしてしまい真っ青です。よりによってこの繁忙の時期に・・・(T\_T)給与計算ソフトとも紐づいていたため給与計算ができない、という恐ろしいことも・・・弊所は別なソフトを使っていたので難を逃れましたが、わが身に置き換えて考えさせられました。世の中完璧なことは何もなく、必ず代替措置を用意して問題があったらタイムリーに対応できなければ、あっという間に信頼を失ってしまいます。この機会に弊所のセキュリティ対策を担っている協力会社さんとともに、再度利用ツールの安全性について見直し確認しなければ、と思った次第です。

もうすぐ梅雨明けますか？？暑いのが苦手です・・・



## 人手不足対策、していますか？

総務省の統計では、2022年12月時点で、日本の15～64歳人口は前年同月比0.28%減、人数にすると20万8,000人も減っています。また、これから働く年齢になる**15歳未満人口は同29万3,000人も減少**しています。総人口の推移を見ると、2019年以降加速度的に減少しており、2023年5月時点の概算では、総人口は前年同月比57万人減となっています。

### 👉 人手が不足していない企業がしていること

新型コロナの5類移行を受け、多くの企業で人手不足感が高まるなか、不足していない！という企業もあります。帝国データバンクのアンケート調査の結果によると、「人手が不足していない要因」（複数回答）として、主に次のような施策を挙げた企業が多くありました。

- (1) 賃金や賞与の引上げ (51.7%)
- (2) 働きやすい職場環境づくり (35.0%)
- (3) 定年延長やシニアの再雇用 (31.2%)
- (4) 福利厚生の実施 (26.6%)
- (5) 公平で公正な人事評価 (22.0%)



(2) の「働きやすい職場環境」とは清潔保持や休憩スペース、社内相談窓口の設置などです。また、(4) と (5) は、労働者が自身の成長を感じられたり、安心できる職場にあるという施策です。

### 👉 賃上げの必要性

世界的な物価高騰を受け実質賃金が低下するなか、賃金や賞与の引上げに取り組めない企業（あるいは取り組む姿勢を見せていない企業）では、従業員満足度や安心感が低下して優秀な人材が流出し、企業の競争力低下から新規採用もおぼつかなくなる、運よく採用できたとしても人を育てる余裕がなく早期離職……、というような悪循環に陥ります。

「人は石垣、人は城」という古語にもある通り、**会社を支える一番の力は、信頼できる人の力**です。会社を信頼してくれる従業員が1人でも多く育つよう、会社は自らの進む先を示しつつ率先して変わるべきでしょう。

【帝国データバンク「企業における人材確保・人手不足の要因に関するアンケート」】

<https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/pdf/p230506.pdf>



息子が体質改善の為、2種類の漢方薬を飲み始めました。

本来は水で服用すべきなのですが、苦くて飲めないと言うので、試しにジュースと一緒に飲むことにしました。色々なジュースと飲み比べてみて、1つ目の漢方薬は、りんごジュースと相性が良いらしく、スムーズに飲めるようになりました。

2つ目の漢方薬は、より苦みと匂いが強いのですが、一旦はぶどうジュースと一緒に飲めるようになりました。しばらくすると、ぶどうジュースでも飲みづらいと言い始めたので、服薬ゼリーに混ぜたり、オブラートに包んでみたり、試行錯誤を重ねました。その結果、あらかじめ口に含んでおいた冷水と一緒に飲む方法が一番飲みやすいということになりました。原点回帰が大事でした。(高松)



## 物流 2024 年問題って何？

### 物流の 2024 年問題とは？

2024 年 4 月から**トラックドライバーの時間外労働 960 時間上限規制**と改正改善基準告示が適用され、労働時間が短くなることで輸送能力が不足し、「モノが運べない」可能性が懸念されています。

**2030 年には営業用トラックの運送量のうち約 35%が運べなくなることも・・・！！**

この物流の 2024 年問題について、関係閣僚会議で対策がまとめられました。

#### 1 商慣行の見直し

物流の適正化・生産性向上を図るため、荷主企業、物流事業者（運送・倉庫等）の双方において 非効率な商慣行を見直す。

#### 2 物流の効率化

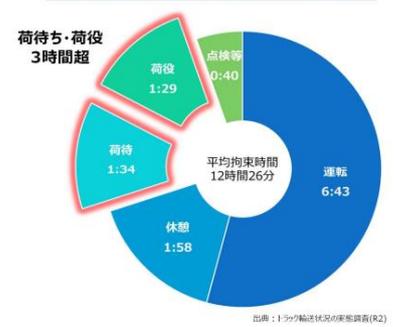
物流 GX（鉄道・内航海運の輸送力増強等によるモーダルシフト、車両・船舶・物流施設・港湾等の脱炭素化等）DX（自動運転、ドローン物流、自動配送ロボット、港湾 AI ターミナル等）標準化等により、新技術も活用しつつハード・ソフト両面で物流を効率化する。

例) 女性や若者等の多様な人材の活用・育成

#### 3 荷主・消費者の行動変容

荷主企業や消費者の意識改革・行動変容に向けて、広報活動にとどまらず、新たな仕組みの導入を含めて取り組む。

荷待ちがある1運行の平均拘束時間と内訳



私も通販を良く利用しますが、不在で再配達させてしまう事があります。消費者側もこのようなロスが発生しないよう協力していかないと解決しないと考えています。再配達是有料となることも仕方がないのかもしれないね。

## 今月の「隣の会社の相談ごと」

三崎事務所にお問い合わせがあったほかの会社のご相談ごとは「皆さんも気になること」かもしれません・・・そんなご相談ごとを共有するコーナーです！

### 住民税の徴収ルールについて知りたいのですが・・・

住民税の計算期間や入社・退社時の住民税の徴収ルールなど基本的なところをもう一回教えてください！  
6月は住民税洗い替えのタイミングでしたので、このようなお問い合わせが多くありました。

#### 【住民税の計算期間】

所得税と同じく1月1日から12月31日までです。この期間中の収入に対して計算され、翌年6月から次年の5月までの分を1サイクルとして毎月個々の社員の給与から天引きします。

つまり、計算期間は1/1～12/31ですが、その収入に対する住民税を収めるのは翌年の6月以降となります。

#### 【住民税の徴収と納付方法】

社員の給与から天引きした住民税をまとめて会社(特別徴収義務者といいます)が各市区町村に納付することになっています。各市区町村が住民税を取り損ねないように、このような方法での納付が義務となっています。

#### 【退職した人の住民税の徴収ルール】

退職者の住民税の徴収取り扱いにもルールがあります。

6月1日～12月31日に退職した人については、通常通り月額を控除し、退職月以降の住民税については各市区町村に異動届を提出して、普通徴収(会社でなく本人が住民税を支払う方法)に切り替えてください。

※ 本人が希望した場合は、残余の住民税を一括で徴収することも可能です。

1月1日～5月31日に退職する場合は、残余の住民税を最後の給与から全額控除して会社が支払うことが義務となっています。給与計算担当者はこのルールを忘れないようにしましょう！

※ 急な退職などで全額控除が間に合わなかった場合は、普通徴収に切り替えることでも対応可能です。

※ 退職者が出た場合は本人の住む市区町村に「異動届」を提出して残りの住民税の取り扱いについて届出することは必須となります。

#### 【中途採用者の住民税】

中途採用した社員が、普通徴収から特別徴収への切り替えを希望してきた場合は、徴収方法の変更手続きをしてあげることで給与天引きへ切り替えることができます。本人に届いている普通徴収の書類をみせてもらい会社で対応してあげると良いと思います。

ご不明な点がございましたらお気軽に弊社までお問い合わせください。

 03-3754-6424