

NewsLetter

2025 3 月



三崎経営労務事務所

〒146-0082
東京都大田区池上 7-10-7 シールエンドビル 4 階
☎ 03-3754-6424 📠 03-3754-6427
E-mail info@misaki-jim.com
HP <http://misaki-jim.com>

今月の CONTENTS

1. みさきコラム
2. 令和 7 年度雇用保険料率 変更となります！
3. 令和 7 年度各都道府県単位健康保険料率のご案内
4. スタッフコラム（今月は正村です）
5. 2026 年度高卒人材採用に関する確認ポイント



みさきコラム



いつもお世話になっております。三崎です。

弊所も現在求人を出しております。ですが本当に応募が無い。以前と同じ媒体に依頼して有料求人も出しておりますが、初日なのに反応が無くて、泣けてきます。いったいどれだけの費用をかけたら応募があるんだろうか、あるいは労働条件をどれだけ上げたら応募があるんだろうか、と悩んでしまいます。

応募人数が少なければその中から選択するしかないわけですが、応募が多ければ良いというわけでもないと思っています。素晴らしい労働条件で、その点にだけ注目されて入社してきても、自社の文化になじめなかったり自社の方針(マインド)に合致しなかったら退職してしまいます。たくさん入社してきてたくさん退職してしまうと、それはそれで会社としてはロスが多く疲弊します。つまりいかにミスマッチなく会社の文化に合った人、あるいは理解してくれている人、自社に馴染める人と出会えるか、なのかもしれません。

そんな人を採用面接で見極めるのってすごく難しいです。ですが、少ない私の経験からすると、採用面接の際に話が弾まない人、質問項目以上に聞いてみたいことがない人、というのは合わないのかも知れない、と思うようになりました。何だかこう書くと「好き嫌いじゃないか」と言われそうですが、多分にそれも大事なのかな、と思います。にしても、求人への反応が無いと萎えますね。

令和7年度雇用保険料率 変更となります！

厚生労働省は、令和7年度の雇用保険料率の案内を公開しました。令和5年4月～令和7年3月までの保険料から**0.1%引き下げ**となりました。

◆一般の事業の雇用保険料率

労働者負担と事業主負担あわせて **14.5/1,000** となります（令和7年3月までは 15.5/1,000）。失業等給付・育児休業給付の保険料率が労働者負担・事業主負担ともに 6 / 1,000 から **5.5/1,000** に変更になったことで 0.1%引き下げられました。

事業主のみ負担となる雇用保険二事業の保険料率についての変更はなく、3.5/1,000 です。

（赤字は変更部分）

| 事業の種類 | ① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ) | ② 事業主負担 | | ① + ② 雇用保険料率 | |
|-------------------|---|---------------------------|------------------|-----------------|-------------------|
| | | 失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率 | 雇用保険二事業 の保険料率 | | |
| 一般の事業 | 5.5/1,000 | 9/1,000 | 5.5/1,000 | 3.5/1,000 | 14.5/1,000 |
| (令和6年度) | 6/1,000 | 9.5/1,000 | 6/1,000 | 3.5/1,000 | 15.5/1,000 |
| 農林水産・※ 清酒製造の事業 | 6.5/1,000 | 10/1,000 | 6.5/1,000 | 3.5/1,000 | 16.5/1,000 |
| (令和6年度) | 7/1,000 | 10.5/1,000 | 7/1,000 | 3.5/1,000 | 17.5/1,000 |
| 建設の事業 | 6.5/1,000 | 11/1,000 | 6.5/1,000 | 4.5/1,000 | 17.5/1,000 |
| (令和6年度) | 7/1,000 | 11.5/1,000 | 7/1,000 | 4.5/1,000 | 18.5/1,000 |

（枠内の下段は令和5年4月～令和7年3月の雇用保険料率）

令和7年4/1～令和8年3/31までの雇用保険料は上記となります。

【給与への反映は・・・】雇用保険料率は給与の締切日を基準として取り扱います。**令和7年4/1以降最初に到来する締め日より支給される給与から変更してください。**給与ソフトの設定などお間違い無いようご注意ください！



令和7年度各都道府県単位健康保険料率のご案内

令和7年度の協会けんぽの健康保険料率及び介護保険料率は、**本年3月分（4月納付分）**から下記のように変わります。

| 都道府県 | 令和6年度 | ↑引き上げ：↓引き下げ | 令和6年度 |
|------|--------|-------------|--------|
| 東京都 | 4.955% | ↓ | 4.99% |
| 神奈川県 | 4.96% | ↓ | 5.01% |
| 埼玉県 | 4.88% | ↓ | 4.89% |
| 千葉県 | 4.895% | ↑ | 4.885% |
| 群馬県 | 4.885% | ↓ | 4.905% |

なお、介護保険料率は、全国一律 **0.795%**に下がります。(介護保険料は40歳から64歳までの方が対象になります)**上記保険料率は、会社と被保険者が折半した料率になります。**

給与計算をするうえでは、健康保険料率と介護保険料率の変更は、社会保険料を翌月控除している会社においては、**4月支給給与より変更**するようにしてください。

健康保険組合に加入している会社においては、加入している健康保険組合独自の料率変更となります。

弊所で顧問契約をいただいている会社様には、**3月中に新たな料率によって計算した各人の「社会保険料のお知らせ」を送付いたしまして、お知らせいたします。**

給与計算への反映のタイミングを間違えないよう、ご注意ください。

社会保険料の変更について、ご不明な点などございましたら、お気軽にお問合せください。



2月は「逃げる」と表現するそうですね、スタッフの正村です。

小学校からの友人を訪ね、甲府の先まで日帰り鉄道の旅をしてきました。新宿で待ち合わせるはずだったもう一人の同級生は埼京線が事故で止まり、新宿から乗車を諦め引き返して迂回、立川にて合流ができました。ワープ大成功です。あずさの車窓は徐々に山が大きく見えてきて、赤茶色の木々・・・そう、スギ花粉です。甲府で降りた後は身延線へ乗り換え。ワンマン電車は後ろから乗って前から降りるバス形式でした。SUICAで降りられないからね、と口酸っぱく注意してくれた友人のおかげでまごつかに降りられました。お宅にお邪魔し居間のこたつを占領すること4時間以上。ご両親にも歓待され富士山は近すぎて見えないまま?! 甲府の旅はウン十年の歳月の行き来も物ともせず2月と同様あっという間に終わりました。正村

2026 年度高卒人材採用に関する確認ポイント

◆採用スケジュール

2026 年 3 月新規高等学校卒業者の選考日程は、下記のとおりです。

- ・ハローワークによる受付開始：6 月 1 日
- ・学校への求人申込みおよび学校訪問開始：7 月 1 日
- ・生徒の応募書類提出開始：9 月 5 日（沖縄県は 8 月 30 日）
- ・就職試験（選考開始）および内定開始：9 月 16 日

高卒人材の募集は、ハローワークで求人受付（要確認^④）をした上で高校への求人申込みをするなど、大学新卒者や中途採用と異なるため、あらかじめ確認しておきましょう。

◆応募書類に変更あり

厚生労働省の履歴書様式例から性別欄が削除されたこと等を踏まえ、全国高等学校統一応募用紙が、2026 年度より見直されます。履歴書と調査書とで、それぞれ次のような変更点があります。

◆履歴書の変更点

- 1 「性別欄」を削除
- 2 「学歴・職歴欄」を「在籍校欄」と「職歴欄」に変更
- 3 「趣味・特技欄」を削除
- 4 「志望の動機欄」を「志望の動機・アピールポイント欄」に変更

「志望の動機欄」には「志望の動機、自己 P R、特技等を記入すること」、また「備考欄」には資格や校内外の諸活動、志望の動機・アピールポイント等「以外で記入したい事項がある場合に記入すること」とされています。



◆調査書の変更点

- 1 「総合的な学習の時間」を「総合的な探究（学習）の時間」に変更
- 2 「身体状況欄」を削除
- 3 「本人の長所・推薦事由欄」を「本人のアピールポイント・推薦事由等欄」に変更
- 4 「特記事項欄」を追加
- 5 押印を削除

「特記事項欄」は、「休学の期間がある場合」「職業の特性等において必要な要件として、身体状況（視力及び聴力など）及び配慮事項の記載が求められる場合」などに記入すること、とされています。

【厚生労働省「令和 8 年 3 月新規高等学校卒業者の就職に係る採用選考期日等を取りまとめました」】

ご不明な点がございましたらお気軽に弊所までお問い合わせください。 ☎03-3754-6424